



## **IV. VEZETŐI BEST PRACTICE FÓRUM**

### **Motiváció 4.0 – Tehetségmenedzsment**

#### **2017. február 10.**

**A Fórum célja:** A magyarországi vezetői kultúra és gyakorlatok fejlesztése a jó példák és gyakorlatok megosztásán keresztül.

**Helyszín:** Achat Premium Hotel, 1101 Budapest, Hungária krt. 5.

09:00- 09:10 **Köszöntés, Dr. Németh Balázs**, ügyvezető igazgató, Kvalikon Kft.

#### **09:10-12:30 Tehetség és Teljesítménymenedzsment**

09:10-09:50 **”Teljesítménymenedzsment másképp - avagy hogyan lehet nemcsak a számokra fókuszálni az egyik legnagyobb kereskedelmi bankban?”**

Előadó: Ráczné Szőke Ildikó, a **RAIFFEISEN BANK** HR igazgatója

09:50-10:30 **„Tehetségmenedzsment, avagy ha Svájcban késik a vonat, annak két oka lehet, vagy az óra, vagy a vonat nem svájci”**

Előadó: Dr. Kürti Sándor, a **KÜRT Zrt.** elnöke

#### **10:30-11:00 Kávészünet**

11:00-11:40 **„Kinek jár a TALENT MANAGEMENT?”**

Előadó: Tarcsay Gergely, HR Manager, **PHILIPS Lighting Hungary** .

11:40-12:30 **Kerekasztal beszélgetés – Műhelymunka (Tehetség és Teljesítménymenedzsment szekció)**

Milyen a jó teljesítménymenedzsment rendszer? A vezetők szerepe az inspiráló és a tehetségek, emberek kibontakozását segítő vállalati kultúra megteremtésében és fenntartásában, HR és a vezetők szerepe a teljesítmény és tehetségek menedzselésében, Hogyan teremtünk olyan környezetet, ami vonzza és motiválja a tehetséges munkatársakat?

#### **12:30-13:30 Ebédészünet**

#### **13:30-16:30 Motiváció 4.0**

13:30-14:10 **„Kulcs emberek menedzselése, Motiváció – személyre szabott ösztönzés”**

Előadó: Szépkúti László, HR igazgató, **Flextronics International Kft.**



14:10-14:50 **„Helyzetfüggő Motiváció – Helyzetfüggő vezetés”**

Előadó: Czinege Andor, vezető tanácsadó-partner, **Ad Sidera Kft.**

**14:50-15:05 Kávészünet**

15:05-15:45 **„Munkaerő, de honnan?”**

Előadó: Kiss Katalin, ügyvezető igazgató, **MAM Hungária Kft.**

15:45-16:45 **Kerekasztal beszélgetés – Műhelymunka (Motiváció 4.0 Balance szekció)**

Hogyan találjuk meg az egyes helyzetekben és embereknél hatásos motivációs eszközöket? Mi a vezetés szerepe és milyen lehetőségei vannak a munkatársak motiválásában? - A jelenlegi munkaerő piaci helyzetben mivel és hogyan lehet motiválni a munkatársakat? – Hogyan lehet a tehetséges munkaerőt a céghez vonzani és megtartani? A cégkultúra, közösség és brand építés hogyan hat a motivációra?

16:45-17:00 **A fórum összegzése, tapasztalatok megosztása a résztvevők és előadók között**

*A programváltoztatás jogát fenntartjuk!*